

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Приложение № _____
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Карпунина Е. В.
«26» января 2023

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Л. И. Моисеенко

«26» января 2023 г.



**Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8
«Лесная сказка» комбинированного вида**

Принято на Общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 24 от «26» 01. 2023 г.

п.г.т. Курагино

2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка», постановлением администрации района от 29.09.2014 № 1163-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций муниципального образования Курагинский район» (в редакции постановлений администрации района: от 24.11.2014 № 1435-п, от 29.05.2015 № 505-п, от 29.12.2016 № 978-п, от 24.04.2017 № 402-п, от 20.07.2017 № 778-п, от 07.09.2017 № 883-п, от 20.12.2017 № 1165-п, от 23.01.2018 № 46-п, от 12.02.2018 № 93-п, от 21.05.2018 № 318-п, от 19.09.2019 № 881-п, от 04.06.2020 № 365-п «О внесении изменений в постановление администрации района от 29.09.2014 № 1163-п», Постановление администрации Курагинского района от 26.01.2021 № 25-п) (далее - организация) и регулирует порядок оплаты труда работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида. Положение изложено в новой редакции в связи с принятием Коллективного договора МБДОУ в 2021 году.

1.2. Система оплаты труда работников организаций включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Курагинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

1.5. Для работников МБДОУ, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Работникам МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В Положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников организации и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле: $O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100$,

где: O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края; K – повышающий коэффициент.

2.5. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.6. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 2.7 настоящего Положения, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.7. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории соответствие занимаемой должности	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%

2.8. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле: $K = K1 + K2$, где: $K1$ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы; $K2$ – повышающий коэффициент, определяемый с пунктом 2 таблицы.

Расчет повышающего коэффициента ($K2$) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то $K_2 = 0\%$, если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле: $K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%$, где: Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников. $Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}$, где: Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления в МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам МБДОУ на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.

4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников организаций, устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Положению. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.

4.3.1. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации.

4.3.2. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.3.4. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных организацией в установленном порядке на оплату труда работников. Допускается снижение размера стимулирующих выплат сотруднику по следующим основаниям: ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, связанное с грубым отношением к воспитанникам- 80 %, прогул, появление в нетрезвом состоянии, систематическое опоздание на работу без уважительной причины- 80%., ежемесячная стимулирующая выплата не выплачивается сотруднику, имеющему дисциплинарное взыскание в месяце, в котором оно было применено.

4.5. Основание и размер выплат по итогам работы работникам МБДОУ устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле: $C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i$,

где: С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

n

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1} B_i,$$

где: $Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где: $Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам организации, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) организации, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы организации с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию организации, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников организации на месяц в плановом периоде.»;

4.7. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника организации на уровне размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда) производятся работникам организаций, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Работникам организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником организации времени, и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

4.7.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для

территории Курагинского района предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Курагинского района составляет 20 468 рублей. Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.8. Работникам организаций персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам организаций, оказывается по решению руководителя организации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), сложного заболевания, требующего срочного лечения (при наличии документов), сложным материальным положением.

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч (3000) рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам организаций производится на основании приказа руководителя организации с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда заместителей руководителя организации

6.1. Заработная плата заместителей руководителя организации включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им организации с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей, определенной в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;
- при первой квалификационной категории – 15%.

6.3. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании объемных показателей согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

К показателям для отнесения к группам по оплате труда руководителя относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

Численность работников организации;

Количество обучающихся (воспитанников);

Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда.

Организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных таблицей 1 Приложения № 8 настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителей определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

Руководителю организации группа по оплате труда устанавливается локальным правовым актом управления образования и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации и перечнем должностей, профессий работников организации, относимых к основному персоналу, устанавливаемыми администрацией Курагинского района.

6.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем организации на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей организаций, их заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.

6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителей организаций производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций.

6.8. Предельное количество должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, составляет до 32 должностных окладов, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций, их заместителей определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6.9.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательной организации к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

6.10. Руководителю организации, их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.10.1. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю организации в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа управления образования администрации Курагинского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.

6.10.2. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя организации производится на основании приказа руководителя организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размере, не превышающем размера, предусмотренного Приложением №10 к настоящему Положению.

6.12. Руководителям, заместителям руководителя персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

6.13. Работникам организаций персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

6.14. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей организаций и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки	Условия	индикатор	Предельный размер (%) от доходов полученных организацией от приносящей доход деятельности
результативность и качества труда	наименование		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

доход, полученный организацией от приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2

7. Заключительные и переходные положения

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организаций, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ Курагинский
детский сад № 8 «Лесная сказка»
комбинированного вида

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3237,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3409,0 <*>
2 квалификационный уровень		3783,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5592,0
	при наличии высшего профессионального образования	6365,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5853,0
	при наличии высшего профессионального образования	6666,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6411,0
	при наличии высшего профессионального образования	7302,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7016,0
	при наличии высшего профессионального образования	7994,0

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3849,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5224,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3409,0
2 квалификационный уровень	3596,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3783,0
2 квалификационный уровень	4157,0
3 квалификационный уровень	4567,0
4 квалификационный уровень	5764,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4157,0
2 квалификационный уровень	4567,0
3 квалификационный уровень	5014,0
4 квалификационный уровень	6027,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	29280
2 квалификационный уровень	3069,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3409,0
2 квалификационный уровень	4157,0
3 квалификационный уровень	4567,0
4 квалификационный уровень	5502,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ Курагинский детский сад
№ 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <***>	20

2.	Заместителям руководителей образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	15
3.	За работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
5.	Руководителю учреждения, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная
сказка» комбинированного вида

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное кол-во баллов *
	наименование	индикатор	
Учитель - логопед			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота оформления и соответствие нормативным регламентирующим документам	до 10 баллов за наличие и полноту программы, соответствия тематического планирования, за подготовку своевременных отчетов.	30
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий	Проведение с детьми занятий с использованием здоровьесберегающих технологий в работе, привитие детям санитарно-гигиенических навыков – 10 б	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	соблюдение температурного, светового, двигательного режима и режима дня.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - 10б	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов	Участие в разработке и реализации	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций 10б	20

работы по педагогическому сопровождению детей,	развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка методических материалов, дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на методсовете или Совете педагогов - 10б	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса педагогического сопровождения воспитанников, проведение профессиональной коррекционной работы	Организация работы сопровождения, коррекции детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД высокого качества. Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения - 10б	50
		Качественная оценка уровня развития детей, результативность коррекционной работы 80-100%-10б., 65-75%-5б	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства: Уровень ДОУ-5б, Районный-10б, Краевой-20б	
		Использование полученного опыта в повседневной деятельности: внедрение в воспитательно - образовательный процесс инновационных технологий (открытые НОД, Советы педагогов, методобъединения) - 5б	
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью 10б	
	Создание и постоянное обновление уголка логопеда в группах - 10б		
Обобщение опыта работы	Обобщение опыта через публикации в СМИ, методических сборниках	Обобщение опыта через публикации в СМИ, газете, педагогических и других изданиях - 5б Оформление консультаций, видеоконсультаций для родителей, размещение на сайте ДОУ – 5 б.	10
Педагог - психолог			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, отчёты)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	до 10 баллов за наличие и полноту рабочей программы, соответствия тематического планирования, подготовка своевременных отчетов.	50
	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов и эффективность их реализации	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов 5 б. Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, оформление документации и сопровождение детей на ППк, ТПМПК 10б Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам (низкий уровень до 15% - нет баллов, высокий-более 25%) – до 10 б	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Использование здоровьесберегающих технологий – 10 б. Соблюдение температурного, светового, двигательного режима и режима дня. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 5б	
	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, выставки, фестивали, мероприятия)	Участие в мероприятиях на уровне ДОУ- 5б ; Районный- 10б , Краевой- 15б Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ для воспитанников других групп 5б	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью - 5б	30
		Разработка методических материалов, дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на Совете педагогов 5б	

детей, оказание психологической помощи родителям, педагогическому коллективу	образовательной деятельностью	Оформление и обновление уголка для родителей 5 б Оформление видеоконсультаций, консультаций, размещение в группах посредством мессенджеров, на сайте ДОУ – 10 б.	
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций, или быстрое их решение 10б	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников 5б Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения 5б Проведение НОД высокого качества, открытых занятий 10б.	40
		Участие в конкурсах профессионального мастерства: Уровень ДОУ- 5б. , Районный- 10б. , Краевой- 20б	
		Обобщение опыта через публикации в СМИ, педагогических и других изданиях 5б Издание сборника - 10 б.	
Воспитатель			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие ООП ДОУ, нормативным регламентирующим документам	100% документации соответствует ООП полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 10 б	25
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового двигательного режима и режима дня.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 5 б.	
Участие в мероприятиях разного уровня (утренники, конкурсы, выставки, фестивали)	Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ для воспитанников своей группы и других групп	Проведение мероприятия в ДОУ - 5б Районный уровень - 10б Краевой уровень и выше- 15б	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания - 15 б.	25

Участие в методической работе ДОУ. Участие в работе базовых площадок.	Разработка методических пособий, дидактических игр	Разработаны дидактические пособия, игры в соответствии с современными требованиями, их презентация на методическом Совете или на Совете педагогов – 10 б	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	нет травм у детей в группе – 5 б.	20
	Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей	наличие физкультурных уголков в группе, нетрадиционного спортивного оборудования, уголков здоровья, оформление санитарных бюллетеней для родителей – 5 б	
Эффективность работы с родителями	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций -5 б.	10
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций – 5 б.	
		посещаемость детей не менее 90% -15б 80-89%-10б, 70-79%-5б, 60-70%-3б	15
Осуществление дополнительных работ	Общественная активность, ведение кружковой работы, участие в проведении благоустройства, ремонте в ДОУ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении - 10 б.	20
		Ведение кружковой работы - 5б	
		участие в инновационной деятельности ДОУ (площадка) -5 б	
		Член профсоюзной организации - 5б	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ООП, с программой воспитания коллектива детей,	Проведение НОД высокого качества. Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения – 5б.	20
		Использование полученного опыта в повседневной деятельности: внедрение в воспитательно - образовательный процесс инновационных технологий, форм, методов, приемов работы, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов (открытые НОД, Советы педагогов, методобъединения) – 5 б	
		Обобщение опыта через публикации в СМИ, газете, педагогических и других изданиях-5б Обновление мини-музея ДОУ – 10 б	
Участие в конкурсах профессионального мастерства,	использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства: Уровень ДОУ-5б., Районный-10б., Краевой-20б	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог - организатор, инструктор по физической культуре, тренер - преподаватель			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		100% соответствия профессиональной документации, своевременность отчетов – 10 б.	20

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота заполнения и соответствие ООП ДОУ, нормативным регламентирующим документам	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, выставки, фестивали) ДОУ- 5б., Районный-10б., Краевой-15б	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Организация здоровьесберегающей и воспитывающей среды	Организация и проведение занятий, мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, отсутствие несчастных случаев, травм во время проведения занятий - 5б	
		Соблюдение температурного, светового, двигательного режима и режима дня. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - 5б	
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, праздников, развлечений, праздников здоровья, спартакиад, дней здоровья и т.п.	Проведение с детьми занятий приобщение к музыкальному искусству, развитие музыкально-ритмических движений, песенного творчества, умения играть на музыкальных инструментах - 10 б	40
		Обеспечение занятости детей: проведение с детьми занятий, организация соревнований физкультурно-оздоровительной направленности – 10б	
		Организация и проведение в ДОУ праздников, развлечений, досугов физкультурно-оздоровительной направленности - 10б за каждый вид мероприятия	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения детей. Организация и проведение мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	участие в муниципальных и региональных (др.) смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей: 100% - 10 б., 50% - 5 б.	30
		призовое место за каждого ребенка - 10 б., при условии участия группы (команды), за командное первенство – 10 б.	
	открытые развлечения, праздники, квесты, геокешинги, и т.д.	проведение совместных с родителями открытых мероприятий, развлечений, праздников, утренников, кафе, мастерских, квестов, геокешингов и т.д. – 10 б.	
Эффективная реализация образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика при мониторинге – 5б.	20
		разработка методических материалов, дидактических игр, атрибутов к подвижным играм, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на методсовете, Совете педагогов - 5б	
		создание условий для музыкально-эстетического развития детей (музыкальный уголок, информация для родителей, оборудование) -5б	
		отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций - 5б	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей	отсутствие травм, несчастных случаев на занятиях, праздниках, развлечениях - 5 б.	10
		создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей (физкультурные уголки, нетрадиционное спортивное оборудование, уголки здоровья, санитарные бюллетени для родителей), консультации для родителей - 5б	
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, общественная активность	участие в проведении благоустройства и ремонтных работ в учреждении -10б	10
		Общественная активность: участие в инновационной деятельности ДОУ (участие в работе площадки) -5б	
		Член профсоюзной организации - 5б	

Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса. выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ООП ДОУ, с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД высокого качества:	участие в конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	проведение НОД высокого качества, отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения -10 б. Участие в конференциях, педсоветах, методобъединениях с представлением опыта работы, использование этого опыта в своей повседневной деятельности - 5б	30
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень ДОУ-5б, Районный-10б, Краевой-15б	
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с Программой, с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей	Создание и постоянное обновление развивающей среды (за изменения, трансформацию) – за каждый центр 5 б. Использование полученного опыта в повседневной деятельности: внедрение в воспитательно - образовательный процесс инновационных технологий по развитию способностей дошкольников в разных видах деятельности. Проведение открытых НОД - 5б	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ, обобщение опыта работы	наличие лицензированной программы дополнительного образования (представленной в контролирующие органы и получившую лицензию) до 10 б. обобщение опыта работы через публикации в СМИ, педагогических и других изданиях - 5б	10
Младший воспитатель, помощник воспитателя			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение работы по укреплению (сохранению) здоровья детей	проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Проведение работы по укреплению здоровья детей: проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур 2б отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 2б	10
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми режима дня, питьевого режима	оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 2б.	30
		соблюдению детьми распорядка дня: соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию 3б	
		активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми 2б.	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	участие в проведении ремонтных работ в	Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформление прогулочных участков 10б	15

Осуществление дополнительных работ	учреждении, в общественной жизни	За работу в общественных советах – 5б	
Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения, проведении праздников для детей 2б	10
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций 5б	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно - гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации ДОУ	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений 5 б	20
		Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей 5б	
		Отсутствие замечаний по режиму проветривания групповых комнат 5б	
Соблюдение техники безопасности	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений: правил внутреннего трудового распорядка ДОУ; - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	10
Качество и культура обслуживания	отсутствие замечаний	Качество и культура обслуживания без замечаний со стороны администрации, воспитателя	5
Посещаемость детей	вклад в посещаемость детей	Динамика посещаемости детей группы: -75-85% и выше 5б	5
Шеф-повар, повар			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Проведение работы по устранению замечаний при их наличии	отсутствие предписаний 5б	20
		устранение предписаний в установленные сроки 5б	
		отсутствие вспышек заболеваний у детей, связанных с питанием в учреждении 10б	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов, медика ДОУ	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки 10б Соблюдение технологического процесса приготовления пищи без замечаний 20б	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений пищеблока и территории учреждения в соответствующем требованиям состоянии	отсутствие замечаний медицинского работника, администрации учреждения 10 б	10
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов, медика ДОУ	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	40
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный работник			

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
		10 часов в месяц	20
		15 часов в месяц	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих/надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	20
		устранение предписаний в установленные сроки	10
Участие в проведении праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения	участие в роли персонажей по сценарию праздника или развлечения для детей	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений, качественная уборка помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	20
		отсутствие замечаний администрации учреждения, медицинского работника	10
Секретарь, делопроизводитель			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	нет замечаний со стороны администрации ДОУ	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	нет замечаний проведена оптимизация процесса (перевод в электронные формы, таблицы и т.д.)	40
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств, оформление отчетов в установленные сроки	нет замечаний	20
Старший воспитатель			

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (планирование, отчеты)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% документов соответствуют нормативным локальным актам ДОУ - 10 б.	20
		отчёты соответствуют нормативным регламентирующим документам - 10б	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей, методических сборников), отражающей результаты работы ДОУ - 20 б.	20
		Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, выставки, фестивали) ДОУ- 2б., Районный-3б., Краевой-5б. Организация и проведение в ДОУ праздников, развлечений, досугов 10б	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	реализация программ и проектов, направленных на развитие детей в соответствии с их возможностями, сохранение здоровья детей	Осуществление контроля по соблюдению температурного, светового, двигательного режима и режима дня, организованной деятельности – 5 б.	10
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - 5б	
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Корректное планирование работы и своевременное выполнение плана	Организация и проведение педсоветов, семинаров и т.д. - 10б Качественное выполнение плана внутреннего контроля – 20 б	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение программ воспитания	наличие рабочей программы воспитания (своевременная разработка) – 10 б. своевременное ведение документации по работе площадки на базе ДОУ – 10 б.	20
Организация и проведение мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	развлечения, утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п. (своевременное размещение информации на сайте ДОУ)	проведение мероприятий для профессиональной общественности, для родителей, для социума – 10 б.	10
		Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды, отсутствие травм, несчастных случаев - 5б.	
		Создание условий для осуществления образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности охраны труда. Отсутствие предписаний надзорных органов - 5б	
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в общественной жизни учреждения	участие в проведении благоустройства и ремонтных работ в учреждении - 10б Член профсоюзной организации - 5б	10
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций, своевременное их разрешение -5б	
Выплаты за качество выполняемых работ			

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательно - воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование педагогического опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов в работе (площадка) - 20б Разработка методических материалов, дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на методсовете - 5б. Обобщение опыта через публикации в СМИ, педагогических и других изданиях - 5б Оказание помощи педагогам по разработке планов, мониторингов - 10б	20
		Выступление на семинарах, педсоветах, методобъединениях - 10б	
		Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестации - 10б	
Эффективность взаимодействия с родителями	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности	проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности - 10б	10

<*> исходя из 100-бальной системы

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Курагинский детский сад № 8
«Лесная сказка» комбинированного
вида

Виды и размеры
выплат по итогам работы работникам организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% и выше выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных после ремонта объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
			50

Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	в срок, в полном объеме	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектах	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Курагинский детский сад № 8
«Лесная сказка»
комбинированного вида

Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для заместителей руководителя

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Замести-тель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	выполнение показателей муниципального задания	100%	20%
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам	(по итогам предыдущего квартала) 0	30%
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
	Оказание методической помощи образовательным организациям района (для Центров, районных площадок)	разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации	10%
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний учредителя к работе площадки	5%
			исполнение плана мероприятий в соответствии с установленными сроками	5%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	20%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности организации	реализация образовательной программы организации	показатели качества по результатам мониторинга от 40% и выше	20%
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	20%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
	реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	20%
	реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для - Центров)	98% детей имеют положительную динамику результатов	40%
	Обеспечение информационной открытости организации	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся
системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения			10%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6 к Положению
об оплате труда работников
МБДОУ Курагинский детский
сад № 8 «Лесная сказка»
комбинированного вида

Размер персональных выплат руководителям организации, заместителям

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <***>:	
	от 1 года до 5 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	5% 15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15% 25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25% 35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%	

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ Курагинский детский сад № 8
«Лесная сказка»
комбинированного вида

Размер выплат по итогам работы руководителям организации, заместителям заведующего
МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Организация принята надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Уровень мероприятия:	
		международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
внутри учреждения	60%		

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Курагинский детский сад № 8
«Лесная сказка» комбинированного вида

Показатели для отнесения организаций к группам по оплате труда

руководителей организаций

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4.	Количество работников в организации дополнительно за каждого работника, имеющего:	первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
5.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей (за каждое указанное структурное подразделение)	до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
7.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
11.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	ограниченными возможностями здоровья (классов, групп)		
15.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
16.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
17.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

Группы по оплате труда руководителя организации

№ п/п	Тип (вид) организации	Группы по оплате труда руководителя организации (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	Дошкольная организация	Свыше 350	От 251 до 350	От 151 до 250	До 150

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Размер персональных выплат работникам

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%

1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>: кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3.	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4.	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2 155,2 рубля
5	Выплата работникам, по должностям не отнесенным к педагогическим, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы	150%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей,

устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение 10

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Курагинский детский сад №
8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя)

№ п/п	Наименование типа учреждения	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя)	
		Руководитель	Заместитель руководителя
1	МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида	2	1,85